



UNIUNEA EUROPEANĂ

Tineri Neets - Viitori antreprenori în SV Oltenia
Beneficiar: Asociația "Centrul de Excelență Pentru Tineri"
Cod SMIS 2014+: 154751



Instrumente Structurale
2014-2020

METODOLOGIE DE RECRUTARE SI SELECTIE A FORMATORILOR

pentru cursul de “Competente digitale de utilizare a tehnologiei informatiei ca instrument de invatare si cunoastere”

Proiect: “Tineri Neets - Viitori antreprenori în SV Oltenia”

POCU/991/1/3/154751

ASOCIATIA ECONYOUTH

NOIEMBRIE 2022



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Tineri Neets - Viitori antreprenori in SV Oltenia
Beneficiar: Asociația "Centrul de Excelență Pentru Tineri"
Cod SMIS 2014+: 154751

CUPRINS

1. DISPOZITII GENERALE.....	4
1.1. Cadrul general al proiectului.....	4
1.2. Obiectivele proiectului.....	4
1.3. Grupul tinta al proiectului.....	6
1.4. Activitatile proiectului.....	6
1.5. Scopul metodologiei.....	7
2. DOCUMENTE DE REFERINTA.....	7
3. DEFINITII.....	8
4. PRINCIPII APLICABILE ÎN ACTIVITATEA DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE A FORMATORILOR.....	9
5. RESPONSABILITATI CONFORM CERERII DE FINANTARE.....	9
5.1. Conceperea planului de formare.....	10
5.2. Implementarea programului de formare	10
5.3. Evaluarea participanților și a programului de formare	11
6. PROCESUL DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE A FORMATORILOR.....	11
6.1. Criterii de recrutare si selectie	12
6.2. Necesari formatori și alocarea sesiunilor de formatori.....	13
6.3. Modalitatea de asigurare a transparenței	13
7. DISPOZIȚII FINALE.....	13
8. ANEXE.....	13



UNIUNEA EUROPEANĂ



Tineri Neets - Viitori antreprenori in SV Oltenia
Beneficiar: Asociația "Centrul de Excelență Pentru Tineri"
Cod SMIS 2014+: 154751

Lista responsabililor cu elaborarea, verificarea si aprobarea editiei, sau, dupa caz, a reviziei in cadrul editiei procedurii operationale

Nr. crt.	Elemente privind responsabilii/operatiune	Nume si prenume	Funcția	Semnatura
1.	Elaborat	Ciobanu George	Coordonator P	
2.	Aprobat	Barbarasa Gabriel	Manager de proiect	



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Tineri Neets - Viitori antreprenori in SV Oltenia
Beneficiar: Asociația "Centrul de Excelență Pentru Tineri"
Cod SMIS 2014+: 154751

1. DISPOZITII GENERALE

1.1. Cadrul general al proiectului

Prezenta metodologie a fost elaborata in cadrul proiectului POCU/991/1/3/154751 cu titlul „*Tineri Neets - Viitori antreprenori în SV Oltenia*”, finanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020.

Proiectul se incadreaza in obiectivul general al *Axei Prioritare 1 - Inițiativa "Locuri de muncă pentru tineri"* si in obiectivele specifice *1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile* si *1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.*

ASOCIATIA "CENTRUL DE EXCELENȚA PENTRU TINERI" implementeaza proiectul in parteneriat cu ASOCIATIA ECONOYOUTH, in perioada 04.07.2022- 31.12.2023.

1.2. Obiectivele proiectului

Obiectivul general al proiectului consta in cresterea oportunitatilor profesionale a unui numar de 380 tineri NEETs din Regiunea SV Oltenia prin asigurarea unui pachet integrat de masuri de servicii de mediere, formare profesionala, precum si dezvoltare spiritului antreprenorial cu scopul de a contribui la cresterea calitatii vietii in regiunea vizata.

Prezentul proiect contribuie la atingerea obiectivului general al POCU "dezvoltarea resurselor umane", datorita activitatilor ce vizeaza dezvoltarea competentelor profesionale a tinerilor NEETs, coroborate cu actiunile de mediere piata muncii pentru un grup tinta de minimum 380 persoane din Regiunea Sud Vest Oltenia, respectiv:

a. Persoane cu varsta intre 16 si 29 de ani care nu urmeaza nici o forma de educatie sau formare si care nu sunt ocupate pe piata muncii, care sunt inregistrate si profilate de catre SPO.

b. Persoane cu varsta intre 16 si 29 de ani care nu urmeaza nici o forma de educatie sau formare si care nu sunt ocupate pe piata muncii ce nu sunt inregistrate si profilate de catre SPO. Aceste persoane vor fi directionate catre SPO in vederea inregistrarii si profilarii in conformitate cu normele legale in vigoare.

Obiectivele specifice ale proiectului



UNIUNEA EUROPEANĂ



Tineri Neets - Viitori antreprenori in SV Oltenia
Beneficiar: Asociația "Centrul de Excelență Pentru Tineri"
Cod SMIS 2014+: 154751

OS1. Cresterea constientizarii si crearea unei atitudini pozitive fata de formare si munca, prin activitati specifice de promovare si de informare cu privire la importanta de a fi un cetatean activ si responsabil. In cadrul acestor actiuni se vor promova si beneficiile participarii femeilor la programele de sprijin pentru integrare pe piata muncii, inclusiv prin initierea unei afaceri si a ocuparii pe cont propriu.

OS2. Dezvoltarea personala si a increderii in sine a grupului tinta (asa cum este definit in prezentul apel) fata de angajare prin asigurarea unui pachet complex de servicii de mediere a muncii prin corelarea nevoilor locale a pietei muncii si a angajatorilor cu abilitatile si competentelor grupului tinta al proiectului. OS2 va sprijini direct un numar de 380 de tineri NEETs prin actiuni specifice de mediere conducand la cresterea ratei de angajabilitatea pentru un numar de 165 persoane.

OS3. Dezvoltarea de oportunitati crescute de crestere a competentelor, cunostintelor si abilitatilor grupului tinta al proiectului (asa cum este definit in prezentul apel) prin participarea la cursuri de calificare si perfectionare / specializare pentru profesiile cerute pe piata muncii, programe de formare profesionala a adultilor prin masuri integrate si flexibile - competente. Astfel, un numar de 140 persoane vor participa la cursuri de calificare si vor fi sprijinite in cresterea competentelor profesionale prin transferul de cunostinte asigurat si un numar de 182 de persoane vor beneficia de formare profesionala a adultilor prin masuri integrate si flexibile - competente.

OS4. Cresterea capacitatii individuale de ocupare pe cont propriu a tinerilor NEETs prin evaluarea si certificarea competentelor profesionale obtinute pe alte cai decat cele formale, respectiv non-formale si/sau informale. Astfel unui numar de 30 de persoane le vor fi evaluate si certificate competentele profesionale obtinute pe alte cai decat cele formale, respectiv non-formale si/sau informale.

OS5. Cresterea capacitatii individuale de ocupare pe cont propriu a tinerilor NEETs prin consiliere, formare profesionala asistenta si sprijin pentru initierea afacerilor. Se va urmari facilitarea ocup pe cont propriu a cel putin 10 pers din GT din Reg SV Oltenia. 28 de pers apartinand GT vor urma cursurile de formare de dezvoltare a competentelor in antreprenoriat bazate pe inovare, iar participantii la curs vor invata ce este si cum se elaboreaza un plan de afaceri (teorie si practica) iar la finalul cursului se vor acorda 23 de certificate ce vor atesta competentele dobandite.

OS6. Cresterea ratei de ocupare in randul tinerilor NEETs din Regiunea SV Oltenia, prin ocuparea unui numar de 165 persoane.



UNIUNEA EUROPEANĂ

Tineri Neets - Viitori antreprenori în SV Oltenia
Beneficiar: Asociația "Centrul de Excelență Pentru Tineri"
Cod SMIS 2014+: 154751



Instrumente Structurale
2014-2020

1.3. Grupul tinta al proiectului

Grupul tinta (GT) este format din tineri NEETs someri, cu accent pe cei din mediul rural si pe cei apartinand minoritatii roma, cu varsta intre 16-29 ani, cu domiciliul sau resedinta in regiunea Sud Vest Oltenia, inregistrati si profilati in prealabil de catre Serviciul public de ocupare - SPO (AJOFM -urile din cele 5 judete din regiunea Sud Vest Oltenia). Astfel, GT al proiectului „Tineri Neets - Viitori antreprenori în SV Oltenia” este format din 380 persoane din care min 10% persoane de etnie roma (40 persoane romi), min 20% persoane din mediul rural (80 persoane), precum si minim 30% sunt incadrati in categoriile C si D dupa profilare (115 persoane) si care apartin urmatoarelor grupe :

1. Persoane cu varsta intre 16 si 29 de ani care nu urmeaza nici o forma de educatie sau formare si care nu sunt ocupate pe piata muncii, care sunt inregistrate si profilate de catre SPO.

2. Persoane cu varsta intre 16 si 29 de ani care nu urmeaza nici o forma de educatie sau formare si care nu sunt ocupate pe piata muncii ce nu sunt inregistrate si profilate de catre SPO. Aceste persoane vor fi directionate catre SPO in vederea inregistrarii si profilarii in conformitate cu normele legale in vigoare

GT astfel definit va fi structurat dupa cum urmeaza:

- 40 persoane de etnie roma;
- 80 persoane din mediul rural;
- 120 persoane de sex feminin;
- 60 someri de lunga durata;
- 30 persoane inactive.

1.4. Activitatile proiectului

Principalele activități ce vor fi realizate pentru atingerea obiectivelor propuse ale proiectului sunt următoarele:

- ✚ Campanie de informare si constientizare a tinerilor privind integrarea pe piata muncii si avantajele ocuparii (A1);
- ✚ Dezvoltarea personala a persoanelor din grupul tinta si cresterea oportunitatilor acestora de acces pe piata muncii (A2);
- ✚ Organizarea si derularea de programe de formare profesionala, formale si informale, certificate pentru tinerii NEETs din Regiunea SV Oltenia (A3);
- ✚ Evaluarea si certificarea competentelor profesionale obtinute pe alte cai decat cele formale, respectiv non-formale si/sau informale (A4);



UNIUNEA EUROPEANĂ



Tineri Neets - Viitori antreprenori in SV Oltenia
Beneficiar: Asociația "Centrul de Excelență Pentru Tineri"
Cod SMIS 2014+: 154751

- ✚ Sustinerea antreprenoriatului, inclusiv a ocuparii pe cont propriu (A5).

1.5. Scopul metodologiei

Prezenta metodologie este realizată în vederea recrutării și selectării formatorilor pentru cursul “Competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument de învățare și cunoaștere”.

Astfel, în cadrul **Activității 3**, subactivitatea **3.2. Organizarea programelor de formare profesională a adulților prin măsuri integrate și flexibile - competențe**, s-a prevăzut organizarea și derularea unui program de formare în domeniul “Competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument de învățare și cunoaștere”, de către Partenerul Asociația Econyouth, în calitate de furnizor autorizat de formare profesională. Astfel, 70 de tineri NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la SPO, membri ai grupului țintă vor participa la programul de formare anterior menționat. Cele 70 de persoane vor fi divizate în 5 grupe *14 persoane/grupa.

Această metodologie are ca scop principal asigurarea cadrului pentru recrutarea și selecția formatorilor (persoane fizice) necesari desfășurării programului de formare profesională în domeniul “Competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument de învățare și cunoaștere”.

2. DOCUMENTE DE REFERINȚĂ

- ✚ Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020”;
- ✚ Ghidul solicitantului - Condiții specifice „VIITOR PENTRU TINERII NEETs I”, AP 1/ PI 8.ii/ OS 1.1 & OS 1.2;
- ✚ Manualul Beneficiarului - Programul Operațional Capital Uman 2014-2020;
- ✚ Cererea de finanțare “Tineri Neets - Viitori antreprenori în SV Oltenia”;
- ✚ Contractul de finanțare nr. 25240/01.07.2022;
- ✚ Legea nr.202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, care transpune Directiva Consiliului nr.1976/207/CEE, Directiva 1975/117/CEE, Directiva Consiliului nr.1992/85/CEE, Directiva Consiliului 1997/80/CE, Directiva Consiliului nr.1996/34/CE, Directiva Consiliului 1986/613/CEE, cu modificările și completările ulterioare;
- ✚ Legea nr.506/2004 privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, care transpune Directiva 2002/58/CE, cu modificările și completările ulterioare;



UNIUNEA EUROPEANĂ



Tineri Neets - Viitori antreprenori in SV Oltenia
Beneficiar: Asociația "Centrul de Excelență Pentru Tineri"
Cod SMIS 2014+: 154751

- ✚ Regulamentul UE 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind circulația acestor date;
- ✚ Ordonanța 129/2000 republicată privind formarea profesională a adulților;
- ✚ HG 522/2003 actualizată pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a OUG 129/2000.
- ✚ Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare.

3. DEFINITII

- 1). **Formator-** Persoană fizică cu experiență, abilități și competențe profesionale specifice, atestate sau, după caz, certificate în domeniul instruirii prin utilizarea de metode și tehnici specifice educației pentru adulți” conform prevederilor art. 3, lit. d) din HG nr.1066/2008 pentru aprobarea normelor privind formarea profesională a funcționarilor publici;
- 2). **Recrutarea formatorilor-** Reprezintă procesul de căutare, de localizare, de identificare și atragere a formatorilor din care urmează să fie aleși candidații capabili care, prezintă caracteristicile profesionale necesare sau care corespund cel mai bine cerințelor proiectului;
- 3). **Selectia formatorilor-** Reprezintă procesul de evaluare a formatorilor care corespund cel mai bine cerințelor proiectului;
- 4). **Plan de formare-** Reprezintă acel plan de învățare care descrie detaliat, pentru fiecare subiect ce va fi abordat în cadrul formării, următoarele elemente: -timpul alocat; -descrierea detaliată a procesului utilizat - metoda utilizată; - materialele necesare ; - persoana care va prezenta subiectul;
- 5). **Revizuirea sau adaptarea materialelor de formare-** Reprezintă modificarea/completarea materialelor de formare imediat după ce se produc schimbări în legislație și alte schimbări majore care să influențeze conținutul pachetelor de formare;
- 6). **Formare interactivă-** Reprezintă utilizarea unui set de instrumente și metode utilizate în cadrul sesiunii de formare, specifice formării continue a adulților și adaptate specificului acestui modul de formare în vederea dezvoltării de competențe ale grupului țintă/participanți. Ca exemple de instrumente și metode putem aminti: dezvoltarea abilităților prin studii de caz, jocuri de rol, teme și exerciții practice, exemple de bune practici, adaptare la specificul



UNIUNEA EUROPEANĂ



Tineri Neets - Viitori antreprenori în SV Oltenia
Beneficiar: Asociația "Centrul de Excelență Pentru Tineri"
Cod SMIS 2014+: 154751

grupeii. Formarea interactivă reprezintă și utilizarea de metode interactive, care să permită atât valorificarea în învățare a conceptelor, constând în exprimarea părerilor contradictorii, a dezacordurilor, diferențelor etc., cât și abordarea dimensiunii socio-afective și motivaționale a personalității.

4. PRINCIPII APLICABILE ÎN ACTIVITATEA DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE A FORMATORILOR

Activitățile de recrutare și selecție a formatorilor vor avea în vedere următoarele principii:

- Șanse egale și nediscriminare - procesul de recrutare și selecție în cadrul proiectului nu va permite/încuraja discriminări de sex, naționalitate, apartenență etnică sau religioasă;

- Confidențialitate - aplicațiile candidaților/formatorilor, informațiile oferite de către aceștia, sunt supuse rigorilor principiului confidențialității;

- Obiectivitate - asigurată prin metode specifice; orice decizie trebuie să aibă o motivație foarte clară și demonstrabilă;

- Transparența - se asigură prin publicarea pe pagina de internet a proiectului a tuturor informațiilor necesare derulării în bune condiții a prezentei proceduri;

- Tratat egal - pentru toți candidații participanți la procedură, singurele criterii vor fi cele legate de competențe și performanțe necesare în furnizarea serviciilor de formare.

5. RESPONSABILITATI CONFORM CERERII DE FINANTARE

Rolul formatorilor recrutați și selectați în cadrul proiectului este de a furniza servicii de formare profesională pentru cursul de "Competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument de învățare și cunoaștere".

Formatorii selectați vor întreprinde toate demersurile necesare pentru a preveni sau stopa orice situație care ar putea compromite executarea obiectivă și imparțială a prevederilor contractuale. Conflictele de interese pot apărea în mod special ca rezultat al intereselor economice, afinităților politice ori de naționalitate, legăturilor de rudenie ori afinitate, sau al oricăror alte legături ori interese comune. Orice conflict de interese apărut în timpul derulării proiectului trebuie notificat în scris către Asociația Econyouth, în termen de maximum 2 zile lucrătoare de la apariția acestuia.

9



UNIUNEA EUROPEANĂ



Tineri Neets - Viitori antreprenori in SV Oltenia
Beneficiar: Asociația "Centrul de Excelență Pentru Tineri"
Cod SMIS 2014+: 154751

Principalele atribuții ale formatorilor sunt următoarele:

- Elaboreaza rapoarte / informari privind derularea programului de formare;
- Asigura relationarea si îndrumarea permanenta a participantilor la programele de formare;
- Participa in calitate de examinator la comisia de examinare;
- Participa la elaborarea Raportului sesiunii de formare;
- Participa la elaborarea materialelor si metodologiilor suport de formare pentru programul de formare in competente digitale;
- Asigura furnizarea formarii pentru programul de formare profesionala;
- Asigura supravegherea grupelor de cursanti pe perioada derularii formarii;
- Coordoneaza realizarea stagiului de practica si a lucrarilor de practica;
- Asigura formarea practica a cursantilor conform programei de formare agreate;
- Realizeaza testarile de pe perioada programului de formare, inclusiv pentru testarea finala;
- Asigura colectarea documentelor administrative necesare pentru recunoasterea programului de formare.

5.1. Conceperea planului de formare

În această etapă echipa de formatori, impreuna cu expertul 3 formare profesionala elaborează materialele de curs și clarifică, stabilesc și definitivează, toate cerințele și condițiile metodologice de lucru, urmărind elementele de mai jos:

- Agenda de lucru pentru cursul de competente digitale, cu durata de maxim 1 luna, 4 ore pe zi;
- Aspecte teoretice: suport de curs și prezentări Power Point, adaptate la profilul grupului țintă și care să ofere participantului o abordare integrată a tematicii;
- Aspecte practice: exerciții și studii de caz etc., care să descrie una sau mai multe experiențe;
- Teste de evaluare pe parcurs care să verifice dacă acele concepte au fost dobândite;
- Bibliografia și/sau materiale facultative etc.;
- Respectarea celor mai importante puncte aferente sesiunilor de formare (pregătire, implementare, evaluare).

5.2. Implementarea programului de formare - în această etapă, formatorul:



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Tineri Neets - Viitori antreprenori în SV Oltenia
Beneficiar: Asociația "Centrul de Excelență Pentru Tineri"
Cod SMIS 2014+: 154751

- Colaborează cu echipa de proiect și cu expertul de formare profesională pentru asigurarea și respectarea abordării procesului de formare în conformitate cu cerințele contractului;
- Asigură furnizarea serviciilor de formare în conformitate cu standardele stabilite în cadrul proiectului;
- Furnizează permanent, în cadrul procesului de formare interactivă, feedback pentru participanți, în funcție de contextul subiectului abordat.

5.3. Evaluarea participanților și a programului de formare

- Elaborează și interpretează testele pentru evaluarea pe parcurs și finală a participanților la curs;
- Contribuie la organizarea și desfășurarea examenului de certificare.

6. PROCESUL DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE A FORMATORILOR

Recrutarea și selecția formatorilor se realizează de către Comisia de recrutare și selecție constituită la nivelul Asociației Econyouth și alcătuită din 3 membri: un președinte (Coordonator P) și doi membri de comisie (Expert 3 formare profesională și Expert implementare).

Membrii comisiei de recrutare și selecție vor lua toate măsurile necesare pentru a preveni sau stopa orice situație care ar putea compromite executarea obiectivă și imparțială a prevederilor prezentei metodologii. Conflictele de interese pot apărea în mod special ca rezultat al intereselor economice, afinităților politice ori de naționalitate, legăturilor de rudenie ori afinitate, sau al oricăror alte legături ori interese comune. Membrii Comisiei vor aduce de îndată la cunoștința conducerii Asociației Econyouth orice posibil conflict de interese identificat.

Atribuțiile principale ale Comisiei de recrutare și selecție a formatorilor sunt următoarele:

- Recrutarea formatorilor care îndeplinesc cerințele necesare stabilite prin Cererea de finanțare, prin verificarea existenței și conformității tuturor documentelor solicitate pentru dosarul de înscriere;
- Selecția formatorilor necesari desfășurării programului de formare, prin evaluarea îndeplinirii criteriilor generale și specifice pentru fiecare candidat;
- Completarea și asumarea prin semnătură a fișelor membrilor Comisiei, elaborate pentru fiecare participant la procedură;



UNIUNEA EUROPEANĂ



Tineri Neets - Viitori antreprenori în SV Oltenia
Beneficiar: Asociația "Centrul de Excelență Pentru Tineri"
Cod SMIS 2014+: 154751

▫ Elaborarea, semnarea și înaintarea procesului verbal privind formatorii recrutați și selectați pentru programul de formare către echipa de proiect, în vederea realizării alocării sesiunilor de formare;

▫ Respectarea și aplicarea metodologiei de recrutare și selecție a formatorilor.

6.1. Criterii de recrutare și selecție

Persoanele interesate trebuie să depună *dosarul de înscriere*, cuprinzând, în mod obligatoriu, următoarele documente:

- Declararea disponibilității pentru întreaga perioadă de desfășurare a sesiunii de formare și a disponibilității de deplasare în locațiile proiectului (Anexa 1);

- CV în format Europass;

- Copie după Cartea de Identitate a candidatului;

- Copie diplomă de studii (universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență);

- Copie Certificat Formator/Formare Formatori acreditat CNFPA/ANC sau echivalent;

- Documente care să ateste experiența relevantă în domeniul formării profesionale.

- Centralizator individual experiența profesională specifică (Anexa 2).

Criteriul de selecție, conform Cererii de finanțare este: experiența în furnizarea de formare profesională - min. 1 an.

6.2. Necesari formatori și alocarea sesiunilor de formare

În vederea acoperirii celor 5 grupe de curs "Competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument de învățare și cunoaștere", se consideră necesar un număr de 5 formatori, cărora le vor fi alocate, în mod egal, câte 1 sesiune de formare.

Selecția formatorilor se va efectua de către comisia de recrutare și selecție, pe principiul "Primul venit, primul servit" cu condiția îndeplinirii criteriilor de recrutare (depunerea unui dosar complet) și selecție.

Candidații selectați vor fi contactați de către echipa proiectului în urma finalizării procedurii de recrutare și selecție, în vederea încheierii contractelor de muncă.

În cazul în care formatorii selectați nu vor fi prezenți la etapele premergătoare de pregătire a sesiunilor de formare, ce se vor derula conform calendarului de desfășurare afișat, se consideră indisponibilitatea totală a acestora în vederea realizării



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Tineri Neets - Viitori antreprenori în SV Oltenia
Beneficiar: Asociația "Centrul de Excelență Pentru Tineri"
Cod SMIS 2014+: 154751

activităților de formare (semnare contract, pregătire material unic de curs, transmitere spre avizare, integrare modificări/ completări, dacă este cazul, etc) și va conduce la ne semnarea/incetarea contractului de munca.

Situații excepționale:

- În situația în care, formatorul nu se prezintă la semnarea contractului, sesiunile vor fi realocate altui formator, în vederea bunei derulări a modulului de formare.
- În cazul în care, după semnarea contractului, un formator devine indisponibil, din diverse motive, sesiunile vor fi realocate altui formator, în vederea bunei derulări a modulului de formare.
- În situația în care nu există un număr suficient de formatori sau se vor retrage pe parcursul derularii programului de formare, se va continua aplicarea procedurii de recrutare și selecție, conform prevederilor prezente, până la completarea necesarului de formatori, respectiv acoperirea tuturor sesiunilor.

6.3. Modalitatea de asigurare a transparenței

- ✚ Se va realiza postarea anunțului de recrutare pe site-ul proiectului la secțiunea Noutati <https://tinerineetssv.cext.ro/noutati/>;
- ✚ Recrutarea și selecția se va realiza încontinuu până la completarea posturilor vacante.

7. DISPOZIȚII FINALE

Metodologia de recrutare și selecție a formatorilor pentru programul de formare în "Competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument de învățare și cunoaștere" este valabilă la nivelul Partenerului Asociația Econyouth, în cadrul proiectului POCU/991/1/3/154751, cu titlul "Tineri Neets - Viitori antreprenori în SV Oltenia", pe durata de desfășurare a acestuia.

8. ANEXE:

1. Declarație de disponibilitate (Anexa 1);
2. Centralizator individual experiență profesională (Anexa 2);
3. Fișa evaluare candidat (Anexa 3);
4. Proces verbal de recrutare și selecție (Anexa 4).



UNIUNEA EUROPEANĂ

Tineri Neets - Viitori antreprenori in SV Oltenia
Beneficiar: Asociația "Centrul de Excelență Pentru Tineri"
Cod SMIS 2014+: 154751



Anexa 1

Declaratie de disonibilitate

Subsemnatul(a),....., cu domiciliul in localitatea....., str....., nr., bl....., sc....., ap....., judetul , telefon , identificat(a) prin CI seria nr. , CNP , declar că sunt dispus și doresc să desfășor programul de formare profesionala in “Competente digitale de utilizare a tehnologiei informatiei ca instrument de invatare si cunoastere”, organizat de Asociația Econyouth în cadrul proiectului cu titlul “Tineri Neets - Viitori antreprenori în SV Oltenia”, POCU/991/1/3/154751, in perioada

Totodata, mentionez ca sunt disponibil (a) sa ma deplasez in locatiile de implementare ale proiectului.

Semnatura

Data



UNIUNEA EUROPEANĂ

Tineri Neets - Viitori antreprenori in SV Oltenia

Beneficiar: Asociația "Centrul de Excelență Pentru Tineri"

Cod SMIS 2014+: 154751



Anexa 2

CENTRALIZATOR INDIVIDUAL EXPERIENTA PROFESIONALA SPECIFICA

RESURSE UMANE IMPLICATE IN PROIECTUL SMIS 154751

Nume Expert			
Funcția in proiect	Formator TIC		
Studii solicitate conform Cerere de finanțare	Studii de lunga durata- 3 ani		
Documente Justificative studii			
Experiența specifica solicitata conf. Cerere de finanțare	Experienta in furnizarea de formare profesionala - 1 ani		
Experiența specifică menționată in Tabelul Centralizator resurse umane (contractare)			
PERIOADA	ANI/LUNI	Funcția/poziția/ organizația	Denumire Document justificativ (nr. si data)



UNIUNEA EUROPEANĂ

Tineri Neets - Viitori antreprenori in SV Oltenia
Beneficiar: Asociația "Centrul de Excelență Pentru Tineri"
Cod SMIS 2014+: 154751



Anexa 3

Fisa evaluare candidat Postul vacant.....

Criteriu de evaluare	Detaliiere
Dosar de inscriere	Complet/Incomplet
Experienta profesionala	Da/Nu Nr. Ani.-

Intocmit,
Membru comisie evaluare,

.....



UNIUNEA EUROPEANĂ

Tineri Neets - Viitori antreprenori in SV Oltenia
Beneficiar: Asociația "Centrul de Excelență Pentru Tineri"
Cod SMIS 2014+: 154751



Instrumente Structurale
2014-2020

Anexa 4

Proces verbal de recrutare si selectie formatori

“Competente digitale de utilizare a tehnologiei informatiei ca instrument de invatare si cunoastere”

Titlul proiectului		
Cod SMIS		
Denumirea postului din afara organigramei		

Comisia de recrutare si selectie, constituita in baza deciziei reprezentantului legal al Asociatiei Econyouth formata din:

- Presedinte....., in calitate de Coordonator P;
- Membru 1, in calitate de Expert 3 formare profesionala;
- Membru 2....., in calitate de Expert implementare.

S-a intrunit azi,, ora in vederea evaluarii dosarelor candidatilor privind ocuparea functiei de Formator.....TIC, vacanta in cadrul proiectului.

In urma analizarii dosarelor de inscriere s-au constatat urmatoarea situatie:

Nr.crt.	Denumirea postului	Candidat	ADMIS/RESPINS
1.			
2.			
3.			

Comisia de recrutare si selectie:

- Presedinte....., in calitate de Coordonator P;
- Membru 1, in calitate de Expert 3 formare profesionala;
- Membru 2....., in calitate de Expert implementare.